

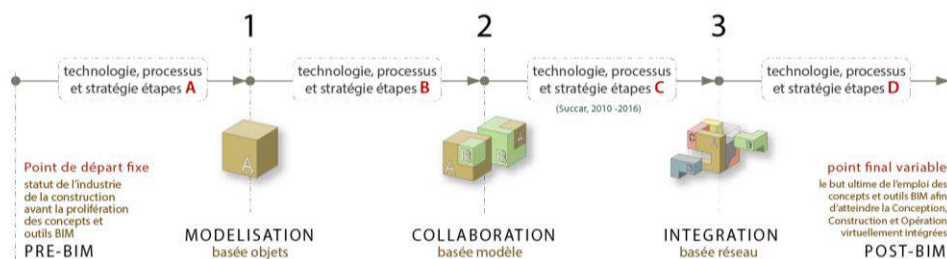
BIM Excellence représente une approche basée sur des recherches pour l'évaluation et l'amélioration des performances des individus, organisations et équipes de projet. **BIMe Initiative** organise et groupe dans des **Ensembles de Connaissances** toutes les activités de recherche qui sont développées au travers d'un **réseau international de chercheurs**.

BIMe Initiative est une activité à but non lucratif supporté par BIMe Corporate Services, des subventions à la recherche, contributions en nature, et par le parrainage par des firmes et institutions. Pour de plus amples informations sur les offres commerciales, ou pour devenir un sponsor actif, veuillez [nous contacter](#). BIM Excellence est basé sur les recherches publiées du [Dr Bilal Succar](#) et une cohorte grandissante de prestigieux collaborateurs internationaux.

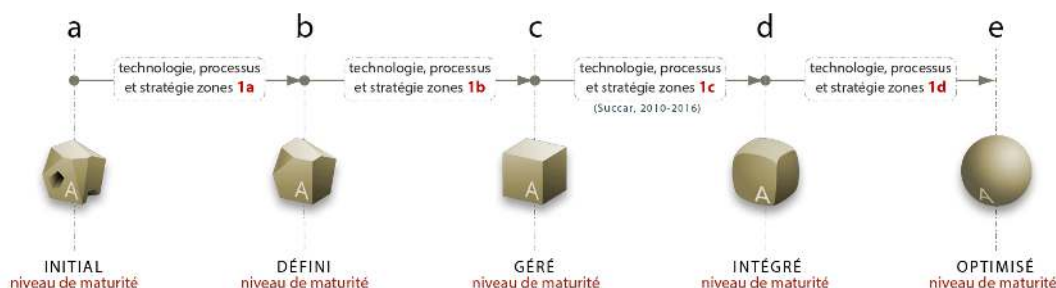
I. La Matrice de Maturité BIM

La Matrice de Maturité BIM (Blm³) est un **Outil de Connaissance** servant à l'identification de la maturité actuelle d'une organisation ou d'une **équipe de projet**. La Blm³ a deux axes – **Ensembles de Capacité BIM** et l'**Index de Maturité BIM**. Afin de tirer le maximum des avantages de Blm³, il est tout d'abord important de revoir les concepts de la Capacité BIM et de la Maturité BIM :

La Capacité BIM fait référence aux *aptitudes minimales* d'une organisation ou d'une équipe à fournir des résultats mesurables. La capacité BIM est mesurée au travers de **Phases BIM** séparées par des **Étapes BIM** (voir image ci-dessous). Le modèle des Phases BIM est expliqué plus en détail dans le **Poste 3** du Blog BIM Framework :



La **Maturité BIM** fait référence à l'amélioration progressive et continue de la qualité, de la répétabilité et de la prévisibilité de la Capacité BIM disponible. La Maturité BIM est mesurée grâce à l'**Index de Maturité BIM** qui se compose de 5 niveaux (voir image ci-dessous). L'Index de Maturité BIM est expliqué plus en détail dans le **Poste 10** du Blog BIM Framework.



Pour une comparaison plus détaillée entre la capacité BIM et la Maturité BIM, veuillez consulter la **leçon 11 de BIM ThinkSpace** et la **vidéo du Point d'Adoption** sur BIM Framework Channel.

II. Bases des recherches

La Matrice de Maturité BIM est basée sur des recherches vérifiées par des experts. Pour de plus amples informations, veuillez-vous référer à :

- Succar, B. (2009). Building information modelling framework: a research and delivery foundation for industry stakeholders. *Automation in Construction*, 18(3), 357-375. <http://bit.ly/BIMPaperA2>;
- Succar, B. (2010). **Building Information Modelling maturity matrix**. In J. Underwood & U. Isikdag (Eds.), *Handbook of research on Building Information Modelling and construction informatics: concepts and technologies* (pp. 65-103): Information Science Reference, IGI Publishing. <http://bit.ly/BIMPaperA3>;
- Succar, B., Sher, W., & Williams, A. (2012). Measuring BIM performance: five metrics. *Architectural Engineering and Design Management*, 8(2), 120-142. <http://bit.ly/BIMPaperA5>

III. Comment utiliser ce document

La Matrice de Maturité BIM est conçue pour les **auto-évaluations organisationnelles de granulométrie grossière** (Découverte organisationnelle, niveau de granulométrie 1). Pour obtenir de meilleurs résultats, veuillez suivre les étapes recommandées suivantes :

Préparation

- Identifier la personne la plus apte pour conduire l'effort d'évaluation – quelqu'un qui a une expérience significative dans les outils, flux de travail et protocoles BIM et une connaissance adéquate des systèmes et de la culture de l'organisation.
- Conduire cette évaluation comme une activité de groupe – par exemple un atelier avec 3-8 individus représentant différents rôles, disciplines et niveaux hiérarchiques.
- Prévoir 60-90 minutes pour compléter l'exercice d'évaluation et les discussions qui s'en suivent.

Evaluation

- Pour chaque ensemble de capacités (par exemple les logiciels), lire la ligne entière dans la Matrice avant de sélectionner la cellule qui décrit le mieux le niveau de maturité actuel de l'organisation.
- Utiliser soit le score recommandé (10-40) ou – pour une évaluation plus granulaire – utiliser des couleurs pour mettre en évidence ce qui a été atteint jusque-là. Par exemple, utiliser la **couleur A** si la maturité décrite dans la cellule n'a pas été atteinte ; la **couleur B** si la maturité a été *partiellement atteinte* ; et la **couleur C** si la maturité décrite a été *complètement atteinte*.
- La maturité est progressive – aucun score ou couleur ne devrait être appliqué à une cellule si la cellule qui la précède (à sa gauche) a une maturité partiellement ou non atteinte.
- Eviter de calculer les scores totaux (par lignes ou par colonnes) car cela peut conduire à des résultats trompeurs.

Analyse

- Discuter les résultats afin d'identifier les meilleures étapes pour améliorer les performances de l'organisation. Lors de la discussion, avoir pour objectif les améliorations globales plutôt que l'excellence dans un seul sujet.
- Répéter l'auto-évaluation tous les 6-12 mois afin d'établir si les objectifs ont été atteints ou si une approche différente est nécessaire.

Avertissement : basé sur 5 ans de test et de raffinement, le processus ci-dessus a généré des résultats fiables de manière répétitive. Toutefois, ChangeAgents ne peut être tenu responsable sur la façon dont les scores sont attribués et les résultats interprétés. Si vous avez besoin d'une assistance professionnelle, veuillez [nous contacter](#) pour des conseils complémentaires.

ENSEMBLES DE CAPACITES BIM

TECHNOLOGIE basé sur l'ensemble de Capacités v5.0

Zones de Maturité Clée au niveau de Granulométrie 1	a INITIAL (score 0)	b DÉFINI (score max. 10)	c GÉRÉ (score max. 20)	d INTÉGRÉ (score max. 30)	e OPTIMISÉ (score max. 40)
Logiciel: applications, livrables et données	L'utilisation des logiciels n'est ni surveillée ni réglementée. Les modèles 3D servent principalement à générer des représentations/livrables 2D exacts. L'utilisation des données, leur stockage et les échanges ne sont pas définis dans l'organisation ou les équipes de projet. Les échanges souffrent d'un manque cruel d'interopérabilité.	L'utilisation/introduction des logiciels est unifiée dans l'organisation ou les équipes de projet (organisations multiples). Les modèles 3D sont utilisés afin de générer des livrables 2D et également 3D. L'utilisation, le stockage et les échanges des données sont bien définis dans les organisations et les équipes de projet. Les échanges de données interopérables sont définis et privilégiés.	La sélection et l'utilisation des logiciels sont contrôlées et gérées selon des livrables définis. Les modèles sont à la base des vues 3D, représentations 2D, quantification, spécifications et études analytiques. L'utilisation, le stockage et les échanges de données sont surveillés et contrôlés. Les flux de données sont documentés et bien gérés. Les échanges de données interopérables sont mandatés et surveillés de près.	La sélection et le déploiement des logiciels suivent des objectifs stratégiques, et non uniquement des exigences opérationnelles. Les livrables de modélisation sont bien synchronisés à travers les projets et étroitement intégrés avec les processus d'affaires. L'utilisation, le stockage et les échanges de données sont régulés et exécutés comme partie d'une stratégie globale de l'organisation ou des équipes de projet.	La sélection/utilisation des logiciels est continuellement repensée afin d'améliorer la productivité et de l'aligner avec les objectifs stratégiques. Les livrables de modélisation sont révisés/optimisés de manière cyclique pour bénéficier des nouvelles fonctionnalités. Toutes les questions liées à l'utilisation, stockage et échanges de données sont bien documentées, contrôlées, pensées et améliorées pro-activement.
Matériel Informatique: équipement, livrables et emplacement/mobilité	L'équipement BIM est inadéquat ; les spécifications sont trop basses ou inconsistantes dans l'organisation. Le remplacement ou la mise à jour de l'équipement est traité comme une dépense et réalisé que lorsque inévitable.	Les spécifications de l'équipement – adéquat pour la fourniture de produits et services BIM – sont définies, budgétisée et standardisée dans toute l'organisation. Le remplacement et la mise à jour du matériel informatique sont des dépenses bien définies.	Une stratégie est en place pour documenter, gérer et maintenir de manière transparente les équipements BIM. L'investissement en matériel informatique est bien ciblé afin d'améliorer la mobilité des employés (si besoin) et augmenter la productivité BIM.	Le déploiement de l'équipement est traité comme facilitateur du BIM. Les investissements en équipement sont étroitement intégrés avec un plan financier, stratégies d'affaires et objectifs de performance.	L'équipement existant et des solutions innovantes sont continuellement testés, mis à jour, et déployés. L'équipement BIM devient un des avantages compétitifs des équipes de projet et de l'organisation.
Réseau: solutions, livrables et sécurité/contrôle d'accès	Les solutions réseau sont inexistantes ou ad hoc. Les individus, organisations (locations uniques/dispersées) et les équipes de projet utilisent les outils disponibles pour communiquer et partager les données. Les utilisateurs n'ont pas l'infrastructure nécessaire pour récolter, stocker et partager les connaissances.	Les solutions réseau pour le partage des informations et le contrôle d'accès sont identifiées dans et entre les organisations. Au niveau projet, les intervenants identifient leurs exigences de partage des données et informations. Les organisations et les équipes de projet dispersées sont reliées via des connexions à faible bande passante.	Les solutions réseau pour récolter, stocker et partager les connaissances dans et entre les organisations sont bien gérées via des plateformes (intranets ou extranets). Des outils de gestion de contenu et d'actif sont déployés afin de réguler les données (structurées ou non) partagées via des connexions à haute bande passante.	Les solutions réseau permettent aux multiples facettes du BIM d'être intégrées au travers du partage homogène en temps réel des données, informations et connaissances. Les solutions incluent des portails/réseaux spécifiques à un projet qui permettent l'échange intensif de données (interopérabilité) entre les intervenants.	Les solutions réseau sont continuellement évaluées et remplacées par les dernières innovations testées. Les réseaux facilitent l'acquisition, le stockage et le partage des connaissances entre tous les intervenants. L'optimisation des données, processus et canaux de communication intégrés est continue.
	score	score	score	score	score

Zones de Maturité Clée au niveau de Granulométrie 1		a INITIAL (score 0)	b DÉFINI (score max. 10)	c GÉRÉ (score max. 20)	d INTÉGRÉ (score max. 30)	e OPTIMISÉ (score max. 40)
PROCESSUS basé sur l'Ensemble de Capacités v5.0	Ressources: Physiques et Infrastructure des connaissances	L'environnement de travail n'est pas reconnu comme un facteur de satisfaction des employés ou n'est pas propice à la productivité. Les connaissances ne sont pas reconnues comme un capital ; les connaissances BIM sont typiquement partagées de manière informelle entre les employés via conseils, techniques, expérience.	L'environnement de travail et les outils de travail sont identifiés comme facteurs affectant la motivation et la productivité. De manière similaire, les connaissances sont reconnues comme capital ; les connaissances partagées sont récoltées, documentées pour être ensuite transférées de tacite à explicite.	L'environnement de travail est contrôlé, modifié et ses critères gérés afin d'augmenter la motivation, satisfaction et productivité des employés. De même, les connaissances sont documentées et stockées adéquatement.	Les facteurs environnementaux sont intégrés dans les stratégies de performance. Les connaissances sont intégrées dans des systèmes organisationnels ; les connaissances stockées sont rendues accessibles et facilement récupérables.	Les facteurs physiques du lieu de travail sont revus constamment afin d'assurer la satisfaction des employés et un environnement propice à la productivité. De même, les structures des connaissances responsables de l'acquisition, représentation et propagation sont revues systématiquement et améliorées.
	Activités & Flux de travail: Connaissance, savoir-faire, expérience et dynamiques pertinentes	Absence de processus définis ; les rôles sont ambigus et les structures/dynamiques d'équipe sont inconsistantes. Les performances sont imprévisibles et la productivité dépend de la bravoure des individus. Une mentalité de 'contourner le système' prolifère.	Les rôles BIM ne sont pas formellement définis et les équipes sont formées en conséquence. Chaque projet BIM est planifié indépendamment. La compétence BIM est identifiée et ciblée ; la bravoure BIM diminue avec l'augmentation de la compétence mais la productivité est toujours imprévisible.	La coopération entre les organisations augmente en même temps que les outils de communication inter-projet sont mis à disposition. Le flux d'informations se stabilise ; les rôles BIM sont visibles et les objectifs sont atteints avec plus de consistance.	Les rôles BIM et les objectifs de compétence sont intégrés dans l'organisation. Les équipes traditionnelles sont remplacées par des équipes orientées BIM en même temps que de nouveaux processus deviennent partie de la culture de l'organisation/ équipe de projet. La productivité est maintenant consistante et prévisible.	Les objectifs de compétence BIM sont continuellement mis à jour afin de correspondre aux avancées technologiques et s'aligner sur les objectifs organisationnels. Les procédés de ressources humaines sont revus pro-activement afin de s'assurer que le capital intellectuel correspond aux besoins des processus.
	Produits & Services: Spécification, différenciation et R&D	Les modèles 3D (produit BIM) souffrent d'un niveau de détail soit trop élevé, soit trop bas.	Une déclaration définissant la ventilation par objet du modèle 3D est disponible.	L'adoption des spécifications du produit/service similaires aux spécifications de la progression du modèle, niveau d'information BIPS ou similaire.	Les produits et services sont spécifiés et différenciés selon les spécifications de la progression du modèle ou similaire.	Les produits et services BIM sont constamment évalués ; les boucles de feed-back encouragent l'amélioration en continu.
	Leadership & Gestion: Attributs organisationnels, stratégiques, managériaux et communicatifs ; innovation et renouveau	Leaders et managers ont des visions différentes du BIM. La mise en place du BIM (selon les exigences des phases BIM) est conduite sans stratégie directrice. A ce niveau de maturité, le BIM est traité comme un courant technologique ; l'innovation n'est pas reconnue comme valeur indépendante et les opportunités d'affaires découlant du BIM ne sont pas reconnues.	Les leaders et managers adoptent une vision commune du BIM. La stratégie de mise en place du BIM manque de détails exploitables. Le BIM est traité comme un courant technologique changeant les processus. Les innovations de produits et processus sont reconnues ; les opportunités d'affaires découlant du BIM sont identifiées mais non exploitées.	La vision de la mise en place du BIM est communiquée et comprise par la majorité des employés. La stratégie de mise en place du BIM est assortie de plans d'actions détaillés et d'un régime de surveillance. Le BIM est reconnu comme une suite de changements technologiques, de processus et de stratégies qui doit être gérée sans entraver l'innovation. Les opportunités d'affaires découlant du BIM sont reconnues et utilisées dans les efforts de marketing.	La vision est partagée par les employés dans l'organisation et/ou les partenaires de projet. La mise en place du BIM, ses exigences et ses innovations de processus/produits sont intégrées dans les canaux de communications organisationnels, stratégiques et managériaux. Les opportunités d'affaires découlant du BIM font partie des avantages compétitifs de l'organisation et de l'équipe de projet et sont utilisées pour attirer et retenir les clients.	Les intervenants ont internalisé la vision BIM et l'atteignent pleinement. La stratégie de mise en place du BIM et ses effets sur les modèles organisationnels est constamment revisitée et réalignée sur les autres stratégies. Si des adaptations sont nécessaires, elles sont implémentées de manières proactives. Des solutions innovantes de produits/processus et les opportunités d'affaires sont recherchées et menées à terme de manière continue.
	score	score	score	score	score	score

Zones de Maturité Clée au niveau de Granulométrie 1	a INITIAL (score 0)	b DÉFINI (score max. 10)	c GÉRÉ (score max. 20)	d INTÉGRÉ (score max. 30)	e OPTIMISÉ (score max. 40)	
STRATEGIE basé sur l'Ensemble de Capacités v5.0	Préparatoire: recherche, éducation / programmes et livrables	Peu ou pas de formations disponibles pour les employés BIM. Les moyens de formation et d'éducation ne sont pas appropriés pour atteindre les objectifs prévus.	Les exigences de formation sont définies et les formations sont fournies uniquement lorsque requises. Les moyens de formation sont variés, ce qui permet une certaine flexibilité dans la diffusion du contenu.	Les exigences de formation sont gérées de manière à adhérer aux objectifs généraux de compétence et de performance fixés. Les moyens de formation sont ajustés aux profils des employés formés et pour atteindre les objectifs de formation de manière rentable.	La formation est intégrée dans les stratégies organisationnelles et les objectifs de performance. La formation est typiquement basée sur les rôles des employés et les objectifs de compétence respectifs. Les moyens de formation sont incorporés dans les canaux de communication et les connaissances.	La formation est continuellement évaluée et améliorée. La disponibilité et la diffusion des formations sont ajustées afin de permettre l'éducation multimodale continue.
	score	score	score	score	score	
	Régulateur: codes, règlements, normes, classification, directives et références.	Il n'y a pas de directive, documentation, protocole ou standard de modélisation BIM. Il y a une absence de documentation et standards de modélisation. Les plans de contrôle qualité sont informels ou inexistant, que ce soit pour les modèles 3D ou pour la documentation. Il n'y a pas de référence de performance pour les processus, produits ou services.	Les directives élémentaires sont disponibles (par exemple les manuels de formation et les standards de diffusion). Les standards de modélisation et de documentation sont bien définis selon les pratiques acceptées du marché. Les objectifs de qualité et de performance sont fixés.	Les directives détaillées BIM sont disponibles (formation, standards, flux de travail, exceptions...). Les propriétés de modélisation, représentation, quantification, spécification et analytiques des modèles 3D sont gérées par des standards de modélisation détaillés et des plans qualité. La performance est surveillée et contrôlée par rapport aux références.	Les directives BIM sont intégrées dans les stratégies globales et d'affaires. Les standards BIM et les références de performance sont incorporés dans des systèmes de gestion de la qualité et d'amélioration des performances.	Les directives BIM sont continuellement et pro-activement affinées afin de refléter les leçons apprises et les bonnes pratiques de l'industrie. L'amélioration de la qualité et l'adhésion aux règlements et codes sont continuellement alignées et affinées. Les références sont revisitées de manière répétitive afin d'assurer la meilleure qualité dans les processus, produits et services.
	score	score	score	score	score	
Contractuel: responsabilités, bénéfices et allocations des risques	Dépendance sur les arrangements contractuels pré-BIM. Les risques liés à la collaboration basée modèle ne sont pas reconnus ou sont ignorés.	Les exigences BIM sont reconnues. Les déclarations définissant la responsabilité de chaque intervenant au sujet de la gestion de l'information sont maintenant disponibles.	Il y a un mécanisme pour gérer la propriété intellectuelle partagée BIM, la confidentialité, la responsabilité et un système pour la résolution des conflits BIM.	Les organisations sont alignées par la confiance et la dépendance mutuelle au-delà des barrières contractuelles.	Les responsabilités, risques et bénéfices sont continuellement revisités et réalignés. Les modèles contractuels sont modifiés afin d'achever les bonnes pratiques et la plus haute valeur pour tous les intervenants.	
score	score	score	score	score		
PHASE 1	Modélisation basée-objet: discipline unique utilisée lors d'une seule phase de cycle de vie d'un projet	Déploiement d'un outil basé-objet. Aucun changement de processus ou de stratégie identifié pour accompagner ce déploiement.	Des projets pilotes sont entrepris. Les exigences des processus et stratégies BIM sont identifiés. Une stratégie de déploiement et des plans détaillés sont préparés.	Les processus et stratégies BIM sont initiés, standardisés et contrôlés.	Les technologies, processus et stratégies BIM sont intégrés dans les stratégies organisationnelles et alignés avec les objectifs d'affaires.	Les technologies, processus et stratégies BIM sont continuellement revisités afin de bénéficier des innovations et atteindre des objectifs de performance plus élevés.
score	score	score	score	score		

ECHELLE ORG

	Zones de Maturité Clée au niveau de Granulométrie 1	a INITIAL (score 0)	b DÉFINI (score max. 10)	c GÉRÉ (score max. 20)	d INTÉGRÉ (score max. 30)	e OPTIMISÉ (score max. 40)
PHASE 2	Collaboration basée-modèle: échange accéléré de modèles multidisciplinaires	Collaboration BIM ad-hoc ; Capacités de collaboration interne incompatible avec les partenaires de projet. Confiance et respect entre les participants du projet éventuellement absents.	Collaboration BIM bien définie mais réactive, processus unique. Il y a des signes de confiance et respect mutuel entre les participants du projet.	Collaboration multi processus proactive ; les protocoles sont bien documentés et gérés. Il y a une confiance et un respect mutuels, ainsi que le partage des risques et bénéfices entre les participants du projet.	Collaboration multi processus incluant des acteurs en aval. Ceci est caractérisé par la participation des acteurs clés durant les premières phases du cycle de vie du projet.	Equipe multi processus incluant tous les acteurs clés dans un environnement caractérisé par la bonne volonté, la confiance et le respect.
		score	score	score	score	score
PHASE 3	Intégration basée-réseau: échange de modèle nD, multidisciplinaires, simultané, durant toutes les phases du cycle de vie d'un projet	Les modèles intégrés sont générés par un groupe limité de participants au projet – peut-être derrière le pare-feu de l'organisation. L'intégration se produit avec peu ou pas de processus d'accompagnement, standards ou protocoles d'échange. Il n'y a pas de résolution formelle des rôles et responsabilités des participants.	Les modèles intégrés sont générés par un large groupe de participants au projet. L'intégration suit des processus d'accompagnement, standards et protocoles d'échange prédéfinis. Les responsabilités sont réparties et les risques sont minimisés via des moyens contractuels.	Les modèles intégrés (ou parties de) sont générés et gérés par la plupart des participants. Les responsabilités sont claires au sein d'alliances de projet temporaires ou de partenariats à long terme. Les risques et bénéfices sont gérés et répartis activement.	Les modèles intégrés sont générés et gérés par tous les intervenants clés du projet. L'intégration basée réseau est la norme et le centre d'attention n'est plus concentré sur comment intégrer les modèles / flux de travail, mais sur la détection et la résolution proactive des défauts d'alignement technologiques, de processus et de stratégie.	L'intégration des modèles et flux de travail est continuellement revisitée et optimisée. Les nouveaux livrables, efficacités et alignements sont activement poursuivis par une équipe de projet très unie. Beaucoup d'acteurs le long de la chaîne de logistique contribuent aux modèles intégrés.
		score	score	score	score	score
MICRO	Organisations: livrables BIM et dynamiques	Le leadership BIM est inexistant ; le déploiement repose sur des champions technologiques.	Le BIM leadership est formalisé ; différents rôles dans les processus de déploiement sont définis.	Des rôles BIM prédéfinis se complètent les uns les autres dans la gestion du processus de déploiement.	Les rôles BIM sont intégrés dans les structures de leadership de l'organisation.	Le leadership BIM subit une mutation continue pour faire place aux nouvelles technologies, processus et livrables.
		score	score	score	score	score
MESO	Equipe de projet: (multiple organisations): livrables BIM et dynamiques organisationnelles	Chaque projet est exécuté indépendamment. Il n'y a pas d'accord entre les intervenants pour collaborer au-delà de leur projet commun en cours.	Les intervenants pensent plus loin qu'un projet unique. Des protocoles de collaboration entre les intervenants du projet sont définis et documentés.	La collaboration entre plusieurs organisations pour plusieurs projets est gérée via des alliances temporaires entre les intervenants.	Les projets collaboratifs sont menés par des organisations interdisciplinaires ou des équipes de projet multidisciplinaires ; une alliance de plusieurs intervenants clés.	Les projets collaboratifs sont menés par des équipes de projet interdisciplinaires qui s'auto-optimisent et qui incluent la majorité des intervenants.
		score	score	score	score	score
MACRO	Marchés: livrables BIM et dynamiques (n'appliquer ce sujet que si vous êtes assistés d'un évaluateur qualifié)	Très peu de composants BIM générés par les fournisseurs (produits et matériels virtuels qui représentent les vrais objets). La plupart des composants sont préparés par les développeurs et utilisateurs finaux.	Les composants générés par les fournisseurs sont de plus en plus disponibles car les fabricants / fournisseurs sont capables d'identifier les avantages pour les affaires.	Les composants BIM sont disponibles via des référentiels centraux très facilement accessibles / consultables. Les composants ne sont pas connectés interactivement aux bases de données des fournisseurs.	L'accès aux référentiels des composants est intégré dans les logiciels BIM. Les composants sont liés interactivement aux bases de données source (pour le prix, la disponibilité, etc..).	La dynamique, génération multiple et l'échange de composants BIM (produits et matériels virtuels) entre tous les intervenants du projet via des référentiels centraux ou en réseau.
		score	score	score	score	score

IV. Traductions

Ce document a été publié le 7 juillet 2016 et sera traduit dans d'autres langues grâce à la généreuse contribution des **Affiliés BIME Knowledge**. Des versions mises à jour et d'autres documents BIME Initiative peuvent être téléchargés depuis BIMexcellence.org (fin 2016), BIMframework.info et les site internet respectifs des affiliés

Cette version française a été traduite par Patrick Riedo d'[Objectif BIM](#).



Objectif BIM

Objectif BIM a pour but : la diffusion gratuite d'informations sur le BIM, l'accès au marché francophone pour les éditeurs de logiciels, l'évaluation des compétences BIM pour les individus et les sociétés, l'identification et la mise en place des objectifs et flux de travail BIM, la validation et la gestion des données et du contenu BIM.

V. License d'utilisation

La permission d'utiliser ce document est accordée à quiconque désirant l'utiliser à des fins d'auto-évaluation, recherche, éducation ou activités non-commerciales similaires sous licence **Creative Commons Attribution-Non Commercial – Share Alike 3.0 Unported** ([plus d'infos](#)). Les individus ou organisations qui désirent utiliser ce document, dans son entier ou une partie de son contenu, afin d'évaluer les autres ou qui désirent offrir des services de toutes sortes devront obtenir une licence de ChangeAgents AEC. Pour de plus amples informations, veuillez contacter info@changeagent.com.au.

VI. Historique des versions

VERSION	DATE	DESCRIPTION
1.0	Novembre 2010	Matrice publiée chapitre révisé par des experts http://bit.ly/BIMPaperA3/
1.1	Février 2011	Matrice rendue publique et accessible en ligne et via ateliers
1.22	Juillet 2016	Matrice reformatée et publiée comme partie de BIME Initiative

VII. Contact Info

Si vous avez trouvé ce document utile et que vous désirez contribuer à **BIME Initiative**, veuillez contacter Bilal Succar (bsuccar@changeagents.com.au téléphone +61 412 556 671). Vous pouvez également suivre les nouvelles et documents publiés de BIME Initiative sur Twitter ([@bimexcellence](#)), [Facebook](#), [Google+](#) et [LinkedIn](#). Merci.

...